

**#ZERODISCRIMINATION**  
**OUVREZ-VOUS, TENDEZ LA MAIN**



**S'ENGAGER À LIBÉRER NOTRE MONDE  
DE LA STIGMATISATION ET DE LA  
DISCRIMINATION N'EST PAS UNE OPTION,  
C'EST UN DEVOIR.**

— MICHEL SIDIBÉ  
DIRECTEUR EXÉCUTIF DE L'ONUSIDA



MICHEL SIDIBÉ  
DIRECTEUR EXÉCUTIF DE L'ONUSIDA

## 1<sup>ER</sup> MARS – JOURNÉE ZÉRO DISCRIMINATION

« Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits ». Article 1 de la Déclaration universelle des droits de l'homme de 1948.

La Journée Zéro Discrimination offre une chance de célébrer la diversité et de rejeter la discrimination. En unissant nos voix, nous pouvons participer à un appel retentissant en faveur de la compassion, la tolérance et la paix.

## COMBATTRE LA DISCRIMINATION

Plus de 65 ans après l'adoption de la Déclaration universelle des droits de l'homme par l'Assemblée générale des Nations Unies, la discrimination continue de marquer profondément nos sociétés. Elle provoque des préjugés, limite les chances de vie de millions de personnes et peut être à l'origine d'abus et de violences.

Des communautés entières souffrent lorsque l'on ne lutte pas contre la discrimination. Limiter les chances des filles et des jeunes femmes de bénéficier d'une éducation appropriée porte non seulement préjudice aux chances de vie individuelles, mais empêche les sociétés de bénéficier d'un creuset plus vaste de talents. Opérer des discriminations à l'égard des personnes en raison de leur race engendre des souffrances individuelles et fragilise la cohésion sociale. Stigmatiser ceux et celles qui vivent avec le VIH dissuade les personnes de se soumettre au dépistage et de chercher à se procurer des soins et des traitements vitaux.

Nous pouvons combattre la discrimination et encourager la tolérance et la compassion de nombreuses façons : en parlant haut et fort lorsque quelque chose ne va pas, en sensibilisant les autres, en soutenant les personnes victimes de discriminations et en promouvant les bienfaits de la diversité.

## VIVRE DIFFÉREMENT

Nous pouvons vivre différemment. Cette année l'ONUSIDA demande aux personnes de s'ouvrir aux autres et de leur tendre la main.

Dites-nous ce que « zéro discrimination » signifie pour vous ou dites merci à celui ou celle dont la tolérance et la compassion vous ont mobilisé.

Ou montrez-nous ce dont vous êtes capable – soyez inspiré par l'image du papillon, symbole de la transformation pour atteindre l'objectif de zéro discrimination, et participez à une activité qui vous permettra d'exprimer votre soutien en faveur de celui-ci. Vous pouvez nager comme un papillon, faire un gâteau en forme de papillon, chanter comme un papillon, être aussi créatif que vous le souhaitez.

Tout le monde peut montrer son engagement en faveur de l'objectif zéro discrimination en mobilisant les réseaux sociaux et en encourageant d'autres à s'associer à la campagne.



J'AI DANSÉ À L'OCCASION DE LA JOURNÉE ZÉRO DISCRIMINATION.  
QUE FEREZ-VOUS ?

## COMMENT PARTICIPER



ENREGISTREZ VOS MESSAGES ET FILMEZ VOS ACTIVITÉS SUR VOTRE SMARTPHONE, PUIS TÉLÉCHARGEZ-LES À L'ADRESSE :  
**FACEBOOK.COM/ZERODISCRIMINATION**

**PARTICIPEZ AU DIALOGUE VIA LE HASHTAG #ZERODISCRIMINATION**

**UTILISEZ LE PAPILLON COMME PHOTO DE PROFIL SUR VOS PAGES DANS LES MÉDIAS SOCIAUX POUR CÉLÉBRER LA JOURNÉE ZÉRO DISCRIMINATION**

**CLIQUEZ « J'AIME » SUR LA PAGE FACEBOOK DE LA JOURNÉE ZÉRO DISCRIMINATION**



**JE SUIS CONVAINCU QUE NOUS POUVONS  
CRÉER UN MONDE LIBRE DE TOUTE  
STIGMATISATION ET DISCRIMINATION,  
DANS LEQUEL CHAQUE PERSONNE POURRA  
S'EXPRIMER LIBREMENT ET SE RÉALISER  
PLEINEMENT. OUVREZ-VOUS, TENDEZ LA MAIN,  
JOIGNEZ-VOUS À MOI POUR CÉLÉBRER  
LA JOURNÉE ZÉRO DISCRIMINATION.**

— TOUMANI DIABATÉ  
AMBASSADEUR INTERNATIONAL DE BONNE VOLONTÉ DE L'ONUSIDA



## FAITS ET CHIFFRES

**PRÈS DE 80 PAYS SONT DOTÉS DE LOIS QUI CRIMINALISENT LES RELATIONS SEXUELLES ENTRE PERSONNES DE MÊME SEXE.<sup>1</sup>**

**AU MALAWI, EN NAMIBIE ET AU BOTSWANA, PRÈS D'UN CINQUIÈME DES HOMMES AYANT DES RAPPORTS SEXUELS AVEC DES HOMMES DÉCLARENT AVOIR PEUR DE SE RENDRE DANS DES CENTRES DE SOINS.<sup>2</sup>**

**DANS DE NOMBREUX PAYS DU MONDE, LES TAUX D'ALPHABÉTISATION DES FEMMES RESTENT TRÈS INFÉRIEURS À CEUX DES HOMMES.<sup>3</sup>**

**AU ROYAUME-UNI, 70 % ENVIRON DES PERSONNES OCCUPANT DES EMPLOIS RÉMUNÉRÉS AU SALAIRE MINIMUM NATIONAL SONT DES FEMMES.<sup>4</sup>**

**LES BRÉSILIENS D'ORIGINE AFRICAINE SONT BEAUCOUP PLUS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE AU CHÔMAGE QUE LES BRÉSILIENS BLANCS, ET LES REVENUS DE CEUX QUI ONT UN EMPLOI SONT INFÉRIEURS DE PLUS DE MOITIÉ À CEUX DE LEURS COLLÈGUES BLANCS.<sup>5</sup>**

**DANS LE MONDE, PLUS DE 10 % DES FEMMES ET DE 23 % DES HOMMES VIVANT AVEC UN HANDICAP DÉCLARENT NE PAS RETOURNER DANS DES CENTRES DE SOINS OÙ ILS ONT ÉTÉ MALTRAITÉS DURANT LEUR VISITE PRÉCÉDENTE.<sup>6</sup>**

**AUX ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE, 64 % DES TRAVAILLEURS DÉCLARENT AVOIR VU OU SUBI DES DISCRIMINATIONS LIÉES À L'ÂGE SUR LEUR LIEU DE TRAVAIL.<sup>7</sup>**

1 Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme. Lois et pratiques discriminatoires et actes de violence dont sont victimes des personnes en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre. A/HRC/19/41, 17 novembre 2011.

2 Baras S et al. HIV prevalence, risks for HIV infection and human rights among men who have sex with men in Malawi, Namibia and Botswana, PLoS One 2009, 4.

3 [http://en.wikipedia.org/wiki/List\\_of\\_countries\\_by\\_literacy\\_rate](http://en.wikipedia.org/wiki/List_of_countries_by_literacy_rate).

4 Low Pay Commission (2007) National Minimum Wage Low Pay Commission Report 2007, Figure 2.8, p32. [http://webarchive.nationalarchives.gov.uk/20130626202215/http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/report/pdf/6828-DTi-Low\\_Pay\\_Complete.pdf](http://webarchive.nationalarchives.gov.uk/20130626202215/http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/report/pdf/6828-DTi-Low_Pay_Complete.pdf).

5 <http://www.economist.com/node/21543494>.

6 ONUSIDA, The Gap Report, JC2656 (original en anglais, juillet 2014, actualisé en septembre 2014).

7 <http://www.aarp.org/work/on-the-job/info-2014/workplace-age-discrimination-infographic.html>.

**1<sup>ER</sup> MARS**  
**JOURNÉE ZÉRO DISCRIMINATION**